



ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА НЕЗАВИСНОГ ПОЛИЦИЈСКОГ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

УВОДНИ ДЕО

Економско-социјална криза, како у свету, тако и код нас - иницирала је нови начин синдикалне организованости, а догађаји попут великих радничких протеста у Европи, недвосмислено су указали на потребу и јачање синдиката као организације заштитника радника.

Дивља и отимачка капитализација звана „транзиција“, на друштвену површину је избацила сиромаштво, затварање фабрика и губљење радних места, колективна права запослених су занемарена, многи колективни уговори, иако потписани данас се не поштују.

У већини европских земаља - у току је, или је завршена реформа пензионог система, старосна граница за одлазак у пензију је повећана, а бенефиције попут наше се подизањем старосне границе обесмишљавају.

Независни полицијски синдикат Србије (НПСС) синдикална организација запослених у Министарству унутрашњих послова, са потпуно новим приступом синдикализма и уопште синдикалне организованости.

Настао је током 2009.године, а почетком 2010. - постаје јединствени синдикални покрет полицајаца, као исконска тежња за побољшањем колективних права запослених у полицији.

Током 2010. године постали смо чланови Конфедерације слободних синдиката, велике синдикалне централе запослених у јавном сектору која тренутно броји преко 220.000 чланова.

НПСС данас има веома активну улогу на свеукупној синдикалној сцени Србије, управо због новог приступа синдикалне организованости, са конкретним, и јасно дефинисаним циљевима.

НАЧЕЛА НА КОЈИМА ПОЧИВА НПСС

- Начело законитости у раду;
- Начело независног деловања од послодавца и органа власти;
- Начело професионалности и едукованости;
- Начело радно-правне осигураности запослених

ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА

Пред наш синдикат намећу се обавезе, задаци и активности. Програм рада је подређен само једном интересу, а то је интерес запослених. Пред Главни одбор синдиката - који је по Статуту носиоц свих синдикалних активности, постављају се генерално следећи задаци:

1. Стална правна, судска и инспекцијска заштита,
2. Стална социјална и заштита животног стандарда запосленог и породице,
3. Старање о безбедности и заштите здравља на раду,
4. Солидарност са другим синдикатима у заједничким активностима, посебно са сродним (полицијским) и синдикатима Конфедерације,
5. Стална синдикализација у циљу повећања чланства и стицања репрезентативности,
6. Стална синдикална и друга едукација синдикалних повереника и чланства,
7. Бескомпромисна тежња ка професионализацији синдиката,
8. Прикључење међународним полицијским асоцијацијама.
9. Отвореност према јавности и сарадња са сродним струковним и другим организацијама, посебно оних који се баве побољшањем безбедносне политике, јачању људских и грађанских права, хуманитарном помоћи, као и борбом и превенцијом против корупције.
10. Материјално-финансијско пословање у складу са Законом, Статутом и Правилницима синдиката.



1. Стална правна, судска и инспекцијска заштита

Поред постојећих правних заступника, НПСС ће наставити са лобирањем правних експерата и пронаћи нове, посебно оне адвокате и адвокатске канцеларије који су професионално наклонени полицији.

Обезбедити да новац прикупљен од чланарине увек буде на располагању за правну заштиту запослених у судским, преддисциплинским и дисциплинским поступцима, а правну заштиту обезбедити сваком члану синдиката у складу са Правилником о материјално-финсијском пословању и Правилником о пружању правне помоћи.

Приоритет коришћења новца од синдикалне чланарине сваке синдикалне подружнице мора бити пружање сталне правне, судске и инспекцијске заштите.

2. Стална социјална и заштита животног стандарда запосленог и породице

Полазећи од чињенице да су запослени у Министарству унутрашњих послова Р.С. буџетски корисници, да им плате зависе искључиво од политике Владе и државе, константно бринути о социјалној и заштити животног стандарда својих чланова.

Иако НПСС није репрезентативни синдикат, константно указивати послодавцу и властима на сваки пад социјалног и животног стандарда, и константно захтевати бољи.

Уколико се испреговара, закључи, потпише и започне примена Посебног колективног уговора за запослене у полицији, стални задатак Главног одбора мора бити праћење примене колективног уговора, његових чланова и доследност у поштовању закључених одредби.

У реализацији ове активности укључити сва расположива средства и бескомпромисно се критички освртати и указивати на сваку недоследност и неправилност, било послодавца или репрезентативног синдиката учесника преговора, а која је притивно у интресу запосленог и његове породице.

У другом делу, где је интенција побољшање животног стандарда својих чланова, квалитетним уговорима обезбедити што повољније услове набавке и куповине робе на рате, искључиво преко административне забране, где ће НПСС као синдикат бити искључиво посредник, а одговорност сносити продавци, и купци као крајњи корисници.

Обавеза је сваког члана синдиката да мора бити свестан чињенице да је синдикални активиста његов представник, и да је његова обавеза као члана да га подржи.

Уколико би му се нарушио и угрозио радни статус због синдикалног деловања, синдикат му мора обезбедити материјална и правна средства за даљи егзистенцијални живот, њега и његове породице.

Тиме не само што се показује солидарност, већ се показује и искрена намера и снага синдиката у односу на послодавца.

3. Старање о безбедности и заштите здравља на раду

Безбедност и заштита здравља на раду је основни приоритет сваког запосленог, а искључиво обавеза послодавца.

Синдикат треба да се наметне и сталним притиском на послодавца издејствује што боље услове рада својим члановима. Опрема и средства за рад су основна оруђа радника и један од најбитнијих праметара када је њихово здравље у питању.

Захтевати од послодавца што боље обавезно колективно осигурање запослених, и доношење акта о безбедности и заштити здравља запослених у полицији.

4. Солидарност са другим синдикатима у заједничким активностима, посебно са сродним (полицијским) и синдикатима Конфедерације

Сви чланови НПСС, посебно Главног одбора морају инсистирати на солидарности са другим синдикатима, посебно сродним (полицијским) и синдикатима Конфедерације.

У том смислу, НПСС ће наставити са пружањем несебичне солидарне и сваке друге помоћи синдикатима, посебно синдикалним активистима - чији је статус и радно место угрожено због синдикалног ангажовања и деловања.



НПСС ће наставити са јачањем своје позиције у Конфедерацији слободних синдиката.

5. Стална синдикализација у циљу повећања чланства и стицања репрезентативности

Током рада и деловања константно радити на синдикализацији организације и ангажовању нових и квалитетних синдикалних активиста, спремних на многа одрицања и на потезе који изискују личну и професионалну храброст.

Искључиво својим радом, а на основу чињеница и активности презентовати НПСС као организацију која се бави заштитом радника.

По потребном и прикупљеном броју чланства - покренути питање утврђивања репрезентативности .

Сваком синдикалном поверенику и члану НПСС се забрањује неаргументовано и неутемељено међусиндикано препуцавање са другим синдикатима, а на све пласиране лажи и неистине, ићи увек изношењем истине и аргументованих чињеница.

Ниједан синдикални повереник и члан НПСС не сме дозволити или прећутати било коју уочену неправилност унутар организације, а свака недозвољена радња мора бити пријављена и санкционисана у зависности од дела које је учинио или пропустио да учини.

Критика, упозорење, или опомена - за члана НПСС мора постати саставни део кодекса професионалности, који ће сваку личну сујету избацити, а одговорност у раду постати визија у будућности.

Одговорним радом и професионалним приступом, НПСС ће током наредне године наставити са појачаном синдикализацијом ради постизања репрезентативности.

6. Стална синдикална и друга едукација синдикалних повереника и чланства.

Едукација синдикалних повереника је од изузетно великог значаја за НПСС.

Најбитнији предуслов за стицање и остваривање неког права је уопште сазнање о постојању тог права.

Не постоји могућност да се оствари неко право уколико запослени уопште није свестан да му то право припада.

Зато сваки синдикални повереник НПСС мора имати основна знања о најбитнијим, основним правима из Закона о раду, вештини преговарања и социјалном дијалогу.

Квалитетан и обучен синдикални повереник НПСС је од изузетног значаја за даље крирање било које врсте социјалног дијалога и уопште остваривања права запослених.

У смислу едукације НПСС ће организовати мање групне семинаре у својим и изнајмљеним просторијама, са специјализованим предавачима из земље, у складу са финансијским могућностима, посебно колегама струковних удружења из иностранства.

На семинарима би се размињавала искуства и информације о економској и социјалној ситуацији у земљи и земљама ЕУ, позитивним ефектима јачања социјалног дијалога на локалном нивоу у својим организационим јединицама, као и учешће свих социјалних партнера - синдиката, послодаваца и представника власти у социјалном дијалогу.

Само квалитетан синдикални повереник може одговорити свим захтевима савременог друштва, а едукација и непрекидно усавршавање синдикалних активиста је од непроцењивог значаја и представља ресурс у који се мора стално улагати.

Садржаји синдикалне едукације

1. Шта омогућава Закон о раду,



2. Јавни сектор код нас и у свету,
3. Куповна моћ и реална зарада,
4. Безбедност и заштита на раду,
5. Мобинг,
6. Колективни уговор и колективно преговарање,
7. Синдикално обраћање и писана кореспонденција,
8. Улога медија, светла и тамна страна.
9. Информисаност и информисање чланства на терену.
10. Финансије и употреба синдикалног новца.

7. Бескомпромисна тежња ка професионализацији синдиката

Капитализам тренутно доживљава највећу светску кризу од 1930-их, од такозване „ велике депресије“, а талас је дефинитивно захватио и нашу земљу .

Оно шта је започело као финансијска криза, преточило се у економску кризу са непредвидљивим размерама, а све то се одражава и на зараде запослених, посебно нас у јавном сектору .

На жалост синдикати нису одговорили надолазећем изазову, кризу су дочекали неспремно, неорганизовано и несређено, са задржаним начином функционисања затеченим из социјалистичког времена - које не одговара садашњем стању.

Синдикални покрет у полицији је млад, формално је отпочео 2005. године доношењем Закона о полицији - који је унео новину да и запослени у полицији могу основати синдикате.

Тотално неспретно, основано је више полицијских синдиката, који на жалост, нису одговорили својој основној намени, управо из разлога слабе едукације и копирања већ основаних синдиката и преузимања њиховог начина рада.

НПСС се полако али сигурно претвара у јединствени синдикални покрет полиције коме све више полицајаца даје поверење и уважавање.

Зато примарни задатак током рада, мора бити измена и допуна Статута, уз прилагођавање у ходу како би се ојачала и професионализовала организација.

НПСС пред себе ставља следеће задатке и циљеве:

1. Реорганизација синдиката кроз Статут,
2. Унапређење нових стратегија синдикализације кроз демократизацију одлучивања,
3. Сарадњу са синдикатима на локалном, републичком и европском нивоу,
4. Запошљавање професионалних кадрова у синдикату (правници)
5. Мотивација

Синдикални повереници који верују у своје раднике, не омаловажавају њихове проблеме и не удаљавају се од њих, као и радници који верују у синдикат- одредиће саму будућност организације.

На крају, актуелна економска криза се може решавати само кроз социјалну политику јер она оправдава постојање синдикализације, а синдикат остаје једина снага која може и мора контролисати капитализам.

8. Прикључење међународним полицијским асоцијацијама

Због преке потребе размене искуства и добијања подршке за свој рад , потребно је остварити сарадњу и повезивање са синдикатима из окружења и Европе.

У том смислу , поред остварене сарадње са Синдикатима полиције земаља Европе - тежити ка уласку у неку од европских Полицијских асоцијација.



9. Отвореност према јавности и сарадња са сродним струковним и другим организацијама, посебно оних који се баве побољшањем безбедносне политике, јачању људских и грађанских права, хуманитарном помоћи, као и борбом и превенцијом против корупције.

Током следеће године наставити са сарадњом са сродним струковним и другим организацијама, радити на јачању отворености према јавности.

Посебну пажњу придати квалитетном односу са медијима и представницима јавне и извршне власти.

10. Материјално-финансијско пословање у складу са Законом, Статутом и Правилницима синдиката.

Обзиром да је финансирање синдиката искључиво од прихода прикупљених чланарином, НПСС ће поучен искуствима других синдиката водити одговорну и стратешку политику финансирања, посебно у сегменту утрошка новца.

С тим у вези, сви синдикални поверенци који имају овашћења за руковођење финансијским средствима водиће разумну и одговорну финансијску политику утрошка новца, узимајући у обзир следеће приоритете по важности.

1. Правна, судска и инспекцијска заштита,
2. Материјално-техничка средства за рад синдиката,
3. Материјална и солидарна помоћ члановима у складу са Правилницима.

Једно од посебних приоритета је оснивање посебног фонда за помоћ колегама који су због синдикалног рада, притиска или прогона удаљени са посла.

Синдикални поверенци дужни су да финансијску потрошњу правдају у складу са законом, а изводе и извештаје о утршку средстава у сваком моменту доставе Главном одбору синдиката и чланству у Синдикалним подружницама на увид.

11. Информисање чланства и запослених.

Мото са којим смо стартовали је - да је право сваког члана синдиката и запосленог да буде информисан о свим битним и важним питањима из света рада и друштва у целини.

У сваком тренутку, синдикални повереници НПСС и чланство – морају, и у обавези су да извести Главни одбор о догађањима на терену и проблематици, како би се благовремено и на време реаговало по свим питањима и радило на решавању проблема чланова.

Такође, синдикални поверенци су у обавези да се информишу о свим битним питањима из света рада, рада синдиката и о томе благовремено информишу своје чланство у подружницама.

НПСС ће као организација наставити јачање информисања својих чланова путем веб сајта НПСС, друштвених мрежа, факсева, телефона и јавних гласила.

Као најбитније информисање чланова приоритет је излазак на терен, на лице места по подружницама и информисање чланства директном и посредном комуникацијом.

План рада НПСС ће се по потреби допуњавати, а све битније одлуке везане за програм и даље акције доносиће Главни одбор.



Главни одбор НПСС
Председник

МОМЧИЛО ВИДОЈЕВИЋ