

# НЕЗАВИСНИ ПОЛИЦИЈСКИ СИНДИКАТ СРБИЈЕ

## План деловања са посебним смерницама за родну равноправност за период 2022.-2026. године

Независни полицијски синдикат Србије (у даљем тексту Синдикат) је интересна организација запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Србије, назавиштан од државних органа и послодавца, неполитичан и самосталан.

Синдикат је основан и делује на начелима слободе синдикалног организовања и деловања, демократског заступања, јавности у раду, забране свих облика дискриминације, једнакости и уважавања воље својих чланова (утврђено Статутом Синдиката чл.2 „циљеви и начела Синдиката“).

Статут синдиката усклађен је са Уставом Републике Србије у коме се експлицитно гарантује равноправност жена и мушкараца. Управо из разлога вођења рачуна о родној равноправности, а избегавајући беспотребно оптерећивање текста, наглашавамо да сви појмови који се у Статуту користе у мушком роду обухватају исте појмове у женском роду.

Синдикат функционише од свог оснивања 2010. године, где континуирано и без престанка врши добровољно учлањење запослених у Министарству унутрашњих послова, неvezано за пол, линију рада, старосну доб, школску спрему, радно место итд. Добровољно, сваки запослени у МУП-у може приступити Синдикату и од истог уживати бенефите који су

свима доступни самим чланством, остваривати увид у рад и тражити информације, износити идеје и предлоге као и добровољно и на лични захтев и жељу се укључити у активан рад Синдиката, кандидовати се за одређена функционерска и руководећа радна места и доприносити његовом функционисању, омасовљењу и напредовању, а све у складу са чланом 7 Закона о родној равноправности, који гласи: „Политичке странке и синдикалне организације су дужне да се у свом раду воде принципом политике једнаких могућности. Политика једнаких могућности подразумева равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука које се тичу положаја жена.

Политичке странке и синдикалне организације су дужне да узимају у обзир различите интересе, потребе и приоритете жена и мушкараца приликом доношења јавних политика и приликом одлучивања о њиховим правима, обавезама и интересима.“

Посебне мере које Синдикат примењује ради равноправније заступљености жена и мушкараца огледају се у транспарентности рада Синдиката, као и отворености и залагању при презентовању ради прикључивању Синдикату.

Примењујући аналитички приступ од почетка рада синдиката па до данас, приметан је осетни пораст присуства жена, како у самом чланству, тако и на руководећим позицијама које прописује Статут Синдиката иако је она још увек мања од законског оквира за уравнотежену заступљеност полова (40% представница мање заступљеног пола), а из разлога специфичности полицијске професије.

Синдикат тренутно броји 8003 чланова. Од укупног броја **30,64 %** су жене, односно 2452 чланице.

Председник Синдиката је мушкарац. Могућност кандидовања на редовним или ванредним изборима за председника Синдиката, у складу са Статутом, омогућен је било ком члану независно од пола.

У Табели 1 приказан је пораст жена чланица у односу на период од пре 5 година.

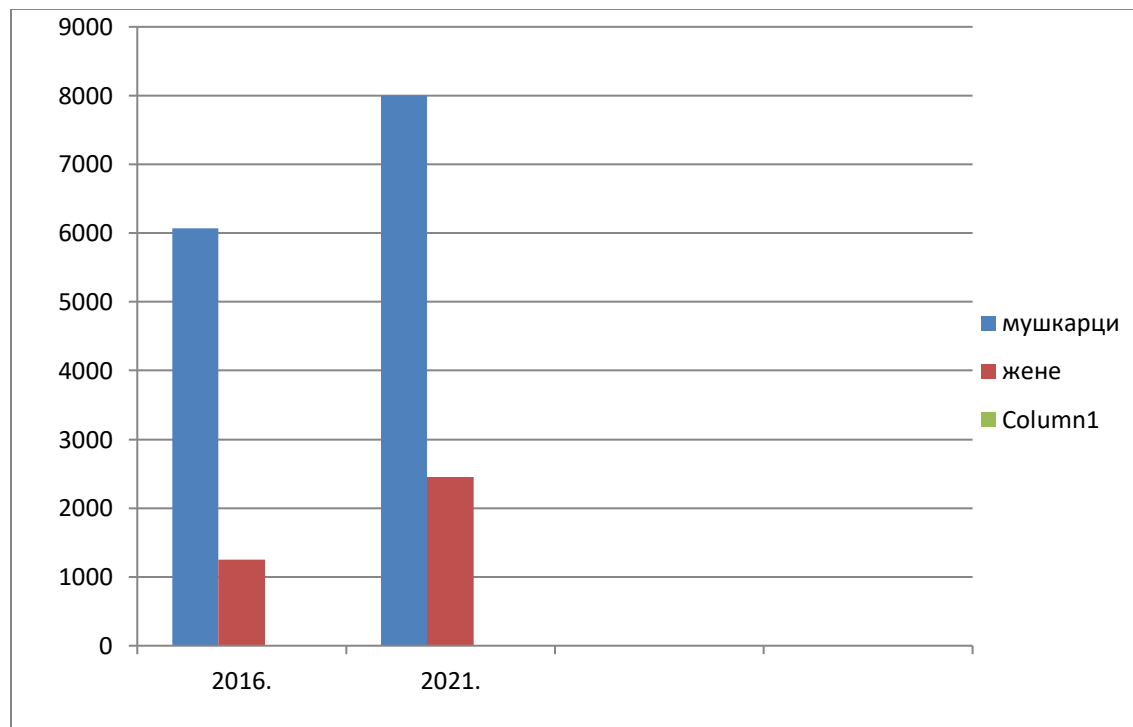
Табела 1

Број чланова Синдиката у 2016. и 2021. години		
година	УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА	ПРОЦЕНАТ ЖЕНА
2016. година	7319	17,13%
2021. година	8003	30,64%

Пораст заинтересованих жена за учлањење у Синдикат резултат је промене руководства Синдиката и драстичне промене политике према женама, као мањинском полу, како у Министарству унутрашњих послова, тако и у Синдикату који је као један од својих примарних задатака узео и заштиту жена и њиховог права.

На дијаграму 1 приказан је бројчани пораст женских чланова у синдикату

Дијаграм 1



Синдикат се састоји од својих тела и органа. Тела Синдиката су Синдикалне подружнице и Регионални центри. На нивоу Синдиката функционише 47 подружница који имају своје руководство (председника, потпредседника, по потреби више њих и секретара).

У Табели 2 приказан је проценат жена по Синдикалним подружницама и проценат у руководству подружница.

Табела 2

Синдикална подружница	% жена чланица	% жена у руководству подружнице
СПИ Север – ПУ Београд	25.5%	33.3%
Врачар –ПУ Београд	31,5%	33.3%
Гроцка - ПУ Београд	22%	25%
ПИ Дежурства – ПУ Београд	20.3%	0%
Медвеђа – ПУ Лесковац	26,7%	33.3%
Лебане – ПУ Лесковац	14%	0%
Лозница – ПУ Шабац	29%	25%
Нови Пазар –ПУ Нови Пазар	22%	0%
СПИ Нови Пазар –ПУ Нови Пазар	26%	25%
Сјеница – ПУ Нови Пазар	20,2%	33.3%
Тутин –ПУ Нови Пазар	21,4%	0%
Врање –ПУ Врање	40,7%	25%
Пирот – ПУ Пирот	40,6%	33.3%
СПИ Пирот –ПУ Пирот	29,3%	25%
Куршумлија –ПУ Прокупље	30,2%	0%
Блаце – ПУ Прокупље	26,3%	33.3%
Прокупље –ПУ Прокупље	37,2%	66.6%
СГП Бадавинци - УГП	45,1%	66.6%
Бор – ПУ Бор	33,3%	0%
Доњи Милановац – ПУ Бор	33,5%	33.3%
Пожаревац – ПУ Пожаревац	41,2%	25%
Јагодина –ПУ Јагодина	51,4%	66.6%

Брус –ПУ Крушевац	40,7%	33.3%
ОЖ Краљево	10,3%	0%
ОЖ Ниш	19,1%	25%
ОЖ Нови Сад	24%	25%
Оџаци – ПУ Сомбор	33,2%	33.3%
СГП Штипљани - УГП	21,4%	0%
ОЗВС Врање - УЗВС	22,5%	25%
СГП Велико Градиште - УГП	31,3%	33.3%
Стара Пазова – ПУ сремска Митровица	35,2%	25%
Земун – ПУ Београд	42,1%	33.3%
Полицијска бригада –ПУ Београд	20%	0%
ЈЗО - УП	21,2%	0%
Управни послови ПУ Ниш	56,4%	50%
ОКП Врање –ПУ Врање	39,2%	25%
Бечеј – ПУ Нови Сад	25%	0%
ПИ Безбедност на железници	21,3%	0%
Аеродром Никола Тесла	42,5%	50%
Велико Градиште – ПУ Пожаревац	36%	25%
Крушевац –ПУ Крушевац	25,7%	0%
Крагујевац – ПУ Крагујевац	35,1%	50%
Пријеполје –ПУ Пријеполје	31,3%	0%
Мајданпек – ПУ Бор	40%	0%
Житорађа – ПУ Прокупље	29,2%	25%
ОЖ Београд	31%	0%
Зрењанин –ПУ Зрењанин	37,1%	33.3%

Руководство Синдикалне подружнице (председник, потпредседник и секретар) бирају се на скупштини Синдикалне подружнице, где равноправно могу конкурисати и самокандидовати се мушкарци и жене, чланови те синдикалне подружнице. У Табели број 2 приказан је проценат жена у руководству Синдикалних подружница који на нивоу целог Синдиката износи 22,85%.

На нивоу целог Синдиката функционише 7 Регионалних Одбора, на челу Регионалних одбора налазе се председници који се бирају из редова председника подружница те регије. Сви председници регионалних одбора су мушкарци.

Синдикат за свој орган има Главни одбор који се састоји од председника Синдиката, заменика председника Синдиката, генералног секретара и потпредседника Синдиката. У склопу Главног одбора је 8 потпредседника. Функција заменика председника тренутно није попуњена. На функцији генералног секретара налази се мушкарац. У Главном одбору је 8 потпредседника Синдиката од којих је једна женског пола, остало су мушкарци, што чину укупно 10% мање заступљеног пола у Главном одбору.

Како је неопходно усклађивање са Законом о родној равноправности и имплементација жена ради достизања законског основа од 40% мање заступљеног пола како у саставу синдиката тако и у руководству, Синдикат планира спровођење више мера и акција.

Међу првим мерама биће оснивање Уније жена Независног Полицијског Синдиката Србије. Исти ће бити састављен од жена чланица Синдиката, у чијем раду ће се посебно обрађивати пажња на проблематику које жене, запослене у Министарству унутрашњих послова, имају на основу пола, као и како побољшати статус жена код послодавца. Женама ће се пружати правна, психолошка и логистичка помоћ у колико постоји такав вид проблематике.

Планира се и одржавање предавања и трибина на тему статуса жена у Министарству унутрашњих послова, као и саветовање и размена искустава ради побољшања личних и заједничких резултата, како у професионалној сфери, тако и у статусу синдикалног деловања. Оно за чиме се указала потреба је и помоћ и обучавање жена за превазилажење проблематике коју модерно друштво ставља пред њу, како би се ускладио професионални и приватни живот у најбољем могућем смислу.

Битну ствар коју Независни полицијски синдикат Србије пружа својим члановима је и бесплатна правна помоћ, која се ни у ком случају не ограничава на пол. Жене, као равноправни чланови Синдиката, имају 24 часа на располагању адвокате из тима синдиката

(Тим адвоката чине 50% жене) који су ту и за сваки вид правног саветовања или правне помоћи, посебно у погледу било ког облика дискриминације.

Примећено је да у руководству Синдиката нема довољно жена на руководећим местима, те је наопходно оснажити жене и дати им подстицаја да се саме више ангажују, доприносе развоју синдикализма и саме узму улогу у одлучивању и доношењу новина у Синдикату. Синдикат, као транспарентна организација, има вољу и снагу да у свој рад укључи што више жена, како би првенствено обе стране пола имале подједнако право у одлучивању, те и како би чланице имале адекватне представнике у руководству које ће се са више разумевања залагати за њихова права.

План и посебне мере за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца у Синдикату компатибилан је са Планом и посебним мерама за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца приликом предлагања кандидата за изборе на руководећа места Синдиката. Унија жена мора посебно водити рачуна о поштовању квота на листама за мање заступљени пол приликом предлагања кандидата за избор чланова на руководећим позицијама Синдиката (сваки трећи кандидат на листи мора бити жена). У остваривању циљева и програмских начела Унија жена Независног полицијског синдиката Србије сарађује са удружењима у земљи и иностранству која се баве питањима родне равноправности. Унија жена Синдиката може предложити тзв. женску кампању – како се обратити женском телу које би се у будућности учланило у Синдикат и које би на следећим изборима узеле већу улогу при бирању руководства и управљања у Синдикату.